

AYUNTAMIENTO DE CASAR DE CÁCERES
PLAZA DE ESPAÑA 1
10190 CASAR DE CÁCERES (CÁCERES)

En relación con la solicitud de demandantes de empleo presentada en este Centro de Empleo a través de oferta de empleo, correspondiente al **Plan de Empleo Entidades Locales Diputación de Cáceres 2025** y cuyos datos de gestión y registro se transcriben a continuación:

| | | | |
|--|----------------------------------|---|---|
| OFERTA DE EMPLEO Nº | 11/2025/000204 | | |
| FECHA DE PRESENTACIÓN | 07/01/2025 | | |
| ENTIDAD BENEFICIARIA | AYUNTAMIENTO DE CASAR DE CÁCERES | | |
| PUESTO DE TRABAJO | PEÓN DE LA CONSTRUCCIÓN | | |
| Nº PUESTOS OFERTADOS | 1 | | |
| Nº PERSONAS DEMANDANTES MÁXIMOS SOLICITADOS POR ENTIDAD | TODOS | Nº TOTAL PERSONAS DEMANDANTES ENVIADOS | 1 |

Se remite **relación de personas demandantes de empleo** que, demandando la ocupación solicitada, cumplen los requisitos establecidos por la entidad en la presentación de la oferta de empleo de acuerdo a los datos obrantes en SISPE a fecha de realización de sondeo, ordenados según el criterio solicitado por la entidad y hasta el número de personas candidatas solicitadas. Una vez finalizado el proceso por parte de la entidad, remitir:


-1) **Copia, sellada y firmada** por el representante legal de la entidad, de dicha relación cumplimentada la columna "**Resultado Selección**", indicando el resultado del proceso **para cada candidato/a**, de acuerdo a los siguientes códigos: (Si la persona contratada no estuviera en la relación adjunta, por favor indiquen sus datos al remitir el resultado de la oferta)

| CODIGOS Y CAUSAS DEL RESULTADO DE LA PRESENTACIÓN Y SELECCION |
|--|
| 1.- Renuncia voluntaria. Indicar motivo y justificación si existe |
| 2.- Candidatos/as rechazados/as. - Indicar motivo |
| 3.1.-Candidatos/as Seleccionados/as. - Admitido/a |
| 3.2.-Candidatos/as Seleccionados/as. - Contratado/a |
| 4.- Otros resultados. Indicar causas que justifiquen. |

-2) **Documentación justificativa** de las incidencias producidas: Justificaciones aportadas por candidatos que renuncian...etc

-3) **Prueba de entrega a los/as candidatos/as de las cartas de presentación**, de acuerdo al PROTOCOLO de colaboración para la comunicación de las notificaciones firmados entre el Centro de Empleo y el Ayuntamiento.

En Cáceres a 14 de enero de 2025
La directora del Centro de Empleo de Cáceres II


Fdo: Mária García Delgado

RELACIÓN DEFINITIVA DE DEMANDANTES DE EMPLEO A FECHA DE REALIZACIÓN DE SONDEO

| | | | |
|---|--|--------------------------------------|---|
| EXPEDIENTE: | PLAN DE EMPLEO ENTIDADES LOCALES DIPUTACIÓN 2025 | | |
| OFERTA DE EMPLEO N°: | 11/2025/000204 | | |
| AYUNTAMIENTO: | CASAR DE CÁCERES | | |
| PUESTO DE TRABAJO : | PEÓN DE LA CONSTRUCCIÓN | | |
| Nº PUESTOS OFERTADOS : | 1 | | |
| Nº DEMANDANTES MÁXIMO SOLICITADO POR ENTIDAD | TODOS | Nº TOTAL DEMANDANTES ENVIADOS | 1 |

REQUISITOS DE LA OFERTA DE EMPLEO (Establecidos por el Ayuntamiento):

- Estar inscrito como demandante de empleo desempleado en la ocupación solicitada.
- Tener 12 meses de experiencia en la ocupación solicitada.
- Permiso de conducir B.
- Tarjeta profesional de la construcción.

CRITERIOS DE ORDENACIÓN APLICADO AL LISTADO (Establecido por el Ayuntamiento):

Tiempo ininterrumpido en situación de desempleo.

| DNI / NIF N° | APELLIDOS Y NOMBRE | RESULTADO |
|--------------|-----------------------------|-----------|
| ***9616** | DIONISIO DIONISIO FRANCISCO | |

| OBSERVACIONES |
|--|
| <p>La gestión por sondeo ha sido solicitada por la entidad. Asimismo, los requisitos de la oferta, el número máximo de candidatos a enviar y el criterio de ordenación aplicado al listado han sido establecidos por el Ayuntamiento. Este orden no implica ninguna preferencia ni mayor adecuación al puesto por parte del Centro de Empleo. La comprobación de que los candidatos cumplen los requisitos exigidos en la oferta, y el deber de cumplir con las bases y obligaciones que puedan estar establecidos en las normas reguladores del PLAN DE EMPLEO ENTIDADES LOCALES DIP CÁCERES 2025 y su aplicación efectiva al proceso selectivo corresponde al Ayuntamiento.</p> <p>Se requiere a la entidad solicitar los documentos acreditativos de los requisitos formativos y otros exigidos a los aspirantes al puesto, a fin de verificar que disponen de los mismos.</p> <p>No se han recibido reclamaciones.</p> |

CODIGOS Y CAUSAS DEL RESULTADO DE LA PRESENTACIÓN Y SELECCION

- 1.- Renuncia voluntaria. Indicar motivo y justificación si existe
- 2.- Candidatos/as rechazados/as. - Indicar motivo
- 3.1.-Candidatos/as Seleccionados/as. - Admitido/a
- 3.2.-Candidatos/as Seleccionados/as. - Contratado/a
- 4.- Otros resultados. Indicar causas que justifiquen.

En Cáceres a 14 de enero de 2025

La directora del Centro de Empleo de Cáceres II

Fdo: Mária García Delgado

En _____ a ____ de _____ de
20__

El/la Representante legal de la Entidad.

Fdo: _____